



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) KECAMATAN MEDAN DELI

**PEMERINTAH KOTA MEDAN
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli berpedoman pada Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Pelaporan Kinerja. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli tahun 2020 memuat Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator Kinerja yang diselaraskan dengan Program/Kegiatan dan Anggaran yang akan dilaksanakan dan dicapai pada Tahun Anggaran 2020.

Materi Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli merupakan penjabaran dari Rencana Jangka Menengah Daerah Kecamatan Medan Deli Tahun 2016 – 2021 dan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2020, sehingga diharapkan sasaran pembangunan dapat sinergis dalam perencanaan kinerjanya.

Akhirnya semoga Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan menjadi pedoman dalam penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Medan Deli.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan ini.

Medan, Januari 2020

CAMAT MEDAN DELI

FERY SUMERY, S.Sos
PEMBINA TK.I

NIP. 19691021 199009 1 001

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii

BAB I	Pendahuluan.....	1
	LatarBelakang.....	1
	Maksud dan Tujuan.....	2
	1. Maksud	2
	2. Tujuan	3
BAB II	Rencana Strategis Kecamatan Medan Deli	4
	Visi dan misi Kota Medan.....	4
	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kec. Medan Deli	5
	Strategi dan Arah Kebijakan.....	9
BAB III	Komponen Rencana Kinerja Tahunan	8
	Sasaran Strategis	8
	Indikator Kinerja Utama	15
	Rencana KinerjaTahunan.....	15
BAB IV	Penutup	16

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tujuan dan SasaranSKPD Jangka menengah Kec. Medan Deli.....	5
Tabel 2.2 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan	9

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari Tap MPR No.XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Perpres Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintah Daerah sebagai penyelenggara pemerintahan di daerah sesuai dengan Undang-undang No.22 tahun 1999 (sudah direvisi menjadi UU 32 Tahun 2004) termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean Government*), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(SAKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut, maka Kecamatan Medan Deli menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2020 sebagai bentuk komitmen pemerintah daerah dalam pelaksanaan pembangunan kurun waktu 1 (satu) tahun. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli Tahun 2020 disusun berdasarkan Rencana Strategis Tahun 2016-2021, serta berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan renstra yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan renstra juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dapat melihat berbagai kemungkinan dan alternatif untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Menurut SK kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 Tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja (renja) sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan target- target kinerja, kegiatan-kegiatan tahunan beserta indikator kinerjanya serta penetapan indikator kinerja sasaran sesuai dengan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam renstra. Oleh karena itu, substansi dari penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) adalah target setting dari capaian indikator kinerja.

Dalam rangka mengoptimalkan perannya Kecamatan Medan Deli menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 dengan mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Medan Deli Tahun 2016 – 2021.

Dokumen ini menjadi penting karena dalam masa periode satu tahun Kecamatan Medan Deli berkewajiban untuk mempertanggung jawabkan kinerjanya sesuai dengan dokumen perencanaan ini.

Selain itu RKT Kecamatan Medan Deli dapat digunakan sebagai:

1. Acuan penyusunan Rencana kerja Kecamatan Medan Deli. Dasar penilaian kinerja Camat Kecamatan Medan Deli.
2. Menjadi acuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Medan Deli.

Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Menjabarkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah berdasarkan tujuan, sasaran strategis, indikator kinerja, target, urusan dan anggaran sesuai program/kegiatan pada Kecamatan Medan Deli.

2. Tujuan

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Medan Deli adalah sebagai tolak ukur dalam pencapaian kinerja Kecamatan Medan Deli.

BAB II
RENCANA STRATEGIS KECAMATAN MEDAN DELI
KOTA MEDAN

Visi dan Misi Kota Medan

Visi merupakan gambaran bersama mengenai masa depan, berupa komitmen murni tanpa adanya rasa keterpaksaan yang diyakini dan menjadi milik bersama oleh seluruh elemen yang berkepentingan (stakeholder) yang ada di Kota Medan. Visi Kota Medan tergambarkan dalam suatu bentuk yang menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan yaitu :

"Menjadi Kota Masa Depan yang Multikultural, Berdaya Saing, Humanis, Sejahtera dan Religius"

Misi Pembangunan Kota Medan 2016 – 2021

1. Menumbuhkembangkan stabilitas, kemitraan, partisipasi dan kebersamaan dari seluruh pemangku kepentingan pembangunan kota.
2. Menumbuhkembangkan harmonisasi, kerukunan, solidaritas, persatuan dan kesatuan serta keutuhan sosial, berdasarkan kebudayaan daerah dan identitas lokal multikulturalisme.
3. Meningkatkan efisiensi melalui deregulasi dan debirokratisasi sekaligus penciptaan iklim investasi yang semakin kondusif termasuk pengembangan kreatifitas dan inovasi daerah guna meningkatkan kemampuan kompetitif serta komparatif daerah.
4. Menyelenggarakan tata ruang kota yang konsisten serta didukung oleh ketersediaan infrastruktur dan utilitas kota yang semakin modern dan berkelanjutan.

5. Mendorong peningkatan kesempatan kerja dan pendapatan masyarakat melalui peningkatan taraf pendidikan dan kesehatan masyarakat secara merata dan berkeadilan.
6. Mengembangkan kepribadian masyarakat kota berdasarkan etika dan moralitas keberagaman agama dalam bingkai kebhinekaan.

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Medan Deli

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun sedangkan sasaran merupakan apa yang diharapkan dapat terwujud dalam jangka pendek biasanya dalam tahunan. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama Pemerintah di Kecamatan Medan Deli.

Tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dalam pembangunan 5 (lima) tahun di Kecamatan Medan Deli pada tabel 2.1 berikut:

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Medan Deli

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran pada Tahun					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Menciptakan rasa aman, nyaman, dan tertib sosial di lingkungan Kecamatan Medan Deli	Meningkatnya pelayanan publik di kecamatan Medan Deli	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	50%	60%	70%	80%	100%	100%
2	Mewujudkan koordinasi yang baik antar OPD dan lembaga masyarakat dalam perencanaan pembangunan	Meningkatnya peran serta masyarakat dalam pelaksanaan musrenbang Kecamatan	Persentase kehadiran masyarakat yang mengikuti musrenbang	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Meningkatkan peran serta pemuda dalam pembangunan	Meningkatnya kreativitas dan prestasi pemuda	Persentase kehadiran dalam kegiatan kepramukaan	70%	80%	90%	95%	100%	100%
4	Meningkatkan cabang olahraga prestasi	Terwujudnya pembinaan olahraga	Persentase pembinaan atlet olahraga	60%	70%	80%	90%	100%	100%

		berprestasi di kecamatan	prestasi						
5	Memasyarakatkan 3R	Meningkatnya pelayanan persampahan di Kecamatan	Persentase jumlah sampah yang terangkut	60%	70%	80%	90%	100%	100%
6	Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam usia dini	Meningkatnya tingkat pendidikan anak usia dini bagi masyarakat yang kurang mampu	Persentase anak usia dini yang mengikuti PAUD	60%	70%	80%	90%	100%	100%
7	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pengentasan kemiskinan	Menurunnya tingkat kemiskinan di Kecamatan Medan Deli	Angka kemiskinan di Kecamatan Medan Deli	50%	60%	70%	80%	90%	90%
8	Mengumpulkan data kependudukan	Meningkatnya pelayanan kependudukan di kecamatan	Persentase jumlah penduduk yang memiliki dokumen kependudukan	60%	70%	80%	90%	100%	100%
9	Mewujudkan toleransi antar umat beragama	Terwujudnya keamanan dan kerukunan antar umat beragama di Kecamatan Medan Deli	Jumlah kegiatan keagamaan di kecamatan Medan Deli	75%	80%	90%	95%	100%	100%

Strategi dan Arah Kebijakan

Dalam rangka untuk mencapai tujuan dan sasaran Kecamatan Medan Deli Kota Medan tahun 2020, maka ditetapkan strategi dan arah kebijakan seperti pada tabel 2.2 berikut:

Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

Visi : Menjadi kota masa depan yang multicultural, berdaya saing, Humanis, Sejahtera, dan religious			
Misi I : Meningkatkan administrasi pelayanan publik			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Menciptakan rasa aman, nyaman, dan tertib sosial di lingkungan Kecamatan Medan Deli	1. Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan Medan Deli	1.1 Mengefektifkan pelaksanaan, pengawasan, pengendalian, pelaporan dan evaluasi pelaksanaan peraturan	Meningkatkan koordinasi dalam pelaksanaan, pengawasan, pengendalian, pelaporan dan evaluasi pelaksanaan peraturan
1. Menciptakan rasa aman, nyaman, dan tertib sosial di lingkungan Kecamatan Medan Deli	1. Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan Medan Deli	1.2 Mengefektifkan komunikasi dengan forum koordinasi Pimpinan Daerah	Peningkatan Koordinasi antara masyarakat dan muspika Kecamatan Medan Deli
2. Terwujudnya koordinasi yang baik antar OPD dan lembaga masyarakat dalam perencanaan pembangunan	2. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pelaksanaan musrenbang Kecamatan Medan Deli	2.1 Meningkatkan kualitas perencanaan dan penganggaran yang berbasis kinerja dan partisipasi masyarakat	Meningkatkan praktek-praktek keterbukaan informasi dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
3. Meningkatkan peran serta pemuda dalam pembangunan	3. Meningkatkan kreativitas dan prestasi pemuda	3.1 Mendorong tumbuhnya pemuda pelopor dalam pembangunan kota	Pembinaan dan Pemberdayaan kelembagaan pemuda
3 Meningkatkan cabang olah raga prestasi	4 Terwujudnya Pembinaan olah raga berprestasi di Kecamatan Medan Deli	4.1 Meningkatkan pembinaan atlet olah raga berprestasi	Pembibitan atlet olah raga berprestasi

Misi II : Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan kecamatan	1.1 Terlaksananya partisipasi masyarakat dalam pembangunan kecamatan	1.1 Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan kecamatan	Program perencanaan pembangunan daerah
	1.2. Terlaksananya program pemerintahan dan pembangunan yang transparan dan akuntabel	1.2 Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Program perencanaan pembangunan daerah
2. Meningkatkan pembinaan keagamaan kepada masyarakat	2.1. Terlaksananya pembinaan kerukunan umat beragama	2.1. Meningkatnya toleransi dan suasana harmonis diantara umat beragama	Program pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari-hari besar
Misi IV : Mewujudkan tata ruang kota yang konsisten serta di dukung ketersediaan infrasturktur Dan utilitas kota yang semakin modern dan berkelanjutan			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Memasyarakatkan 3R	1. Meningkatkan Pelayanan Persampahan di Kecamatan Medan Deli	1.1. Meningkatkan jumlah armada dan akses pengangkutan sampah	Peningkatan kinerja penanganan sampah
Misi V : Mendorong peningkatan kesempatan kerja, pendapatan masyarakat melalui peningkatan Taraf pendidikan dan kesehatan masyarakat secara merata dan berkeadilan			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam usia dini	1. Meningkatkan tingkat pendidikan masyarakat	1.1. Meningkatkan akses dan kualitas layanan pendidikan anak usia dini	Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan anak usia dini

2. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pengentasan kemiskinan	2. Menurunnya tingkat kemiskinan di Kecamatan Medan Deli	2.1 Meningkatkan peran kelembagaan dalam penanggulangan kemiskinan	Peningkatan koordinasi dan penguatan kapasitas lembaga penanggulangan kemiskinan
3. Terkumpulnya data kependudukan	3. Meningkatnya pelayanan kependudukan di Kecamatan Medan Deli	3.1 Meningkatkan kesadaran masyarakat dalam kepemilikan dokumen kependudukan	Peningkatan akses serta kemudahan dalam pengurusan dokumen kependudukan
Misi VI : Mengembangkan kepribadian masyarakat kota berdasarkan atas etika dan moralitas keberagaman agama dalam bingkai kebhinekaan			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Mewujudkan toleransi antar umat beragama	1. Terwujudnya keamanan dan kerukunan antar umat beragama di Kecamatan Medan Deli	1.1. Meningkatkan kerukunan intern dan antar umat beragama	Pengembangan inovasi potensi dan keragaman agama

Untuk menjamin strategi terlaksana dengan baik dalam mencapai sasaran kinerja, maka perlu disusun suatu kebijakan oprasional sebagai pedoman atau acuan sebagai penjabaran dari strategi, maka kebijakan oprasional dijabarkan dalam program sedangkan program dijabarkan kedalam kegiatan yang akan dilakukan dalam mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan.

BAB III

KOMPONEN RENCANA KERJA TAHUNAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan memuat informasi tentang Sasaran Strategis yang ingin dicapai dalam Tahun 2020, Indikator Kinerja dan Rencana Tingkat Capaian (target).

Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang dimaksud pada Rencana Kerja Tahunan ini adalah sasaran untuk mencapai Visi dan Misi Kecamatan Medan Deli Kota Medan Tahun 2016-2021 sebagaimana dimuat dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) yaitu **Meningkatnya Sinkronisasi dan Keselarasan Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.**

Indikator Kinerja Utama

Indikator kinerja yang dimaksud dalam dokumen rencana kinerja tahunan ini adalah ukuran kuantitatif/ kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja memberikan penjelasan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif mengenai apa yang diukur untuk menemukan apakah tujuan sudah tercapai. Adapun Indikator Kinerja Utama Kecamatan Medan Deli Kota Medan adalah sebagai berikut:

1. Persentase meningkatnya penyerapan aspirasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan tingkat Kecamatan
2. Persentase peran serta masyarakat menjaga keamanan, ketertiban dan kebersihan lingkungan
3. Persentase Penduduk ber-KTP

4. Persentase peran serta masyarakat untuk berpartisipasi menjaga kebersihan/gotong royong lingkungan

Rencana Kinerja Tahunan

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Medan Deli Kota Medan tersebut, maka dibuatlah Rencana Kinerja Tahun 2020. Adapun Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli Kota Medan adalah sebagai berikut. (Tabel RKT terlampir)

BAB IV

P E N U T U P

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran lebih konkrit dan operasional dari Rencana Kerja Kecamatan Medan Deli Kota Medan. Maksud disusunnya Rencana Kerja Tahunan adalah menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran maupun pengawasan. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Medan Deli Kota Medan memuat sasaran, indikator kinerja dan target capaian Tahun 2020.

Kegiatan yang dikelola Kecamatan Medan Deli Kota Medan juga memerlukan proses, waktu, sumber daya yang memadai serta partisipasi seluruh komponen di lingkungan Kecamatan Medan Deli Kota Medan, yang pada dasarnya setiap kondisi ada kendala yang bisa saja terjadi pada *input*, proses dan *output*.

Keberhasilan dari pelaksanaan program kegiatan juga ditentukan oleh aparatur dalam memahami dan menyikapi rencana yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan ini, semoga kegiatan yang telah direncanakan dapat berjalan dan diwujudkan sesuai target.

Medan, Januari 2020

CAMAT MEDAN DELI



FERY SUHERY, S.Sos
PEMBINA/TK.I

NIP. 19691021 199009 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
KECAMATAN MEDAN DELI
TAHUN 2020

No	Sasaran			Program	Kegiatan			Anggaran (Rp)
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target/ Satuan		Uraian	Indikator Kinerja Keluaran	Target/ Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Sinkronisasi dan Keselarasan Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Persentase meningkatnya penyerapan aspirasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan tingkat Kecamatan	100 %	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Musrenbang Kecamatan	Laporan Kegiatan Musrenbang Kecamatan	1 laporan	11.570.000
					Musrenbang Kelurahan	Laporan hasil kegiatan Musrenbang Kelurahan	6 laporan	32.460.000
					Koordinasi di Bidang Sosial Kemasyarakatan	Jumlah Koordinasi di Bidang sosial kemasyarakatan	1 kegiatan	0
					Koordinasi di Bidang Pembangunan	Jumlah koordinasi di bidang pemerintahan	1 kegiatan	0
					Koordinasi di Bidang Pemerintahan Kecamatan	Jumlah Koordinasi di Bidang Pembangunan	1 kegiatan	15.000.000
				Program Pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari - hari besar	Penyelenggaraan MTQ	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	1 kegiatan	113.067.000

					Penyelenggaraan Festival Nasyid/Seni Qasidah Kota Medan	Jumlah group nasyid penyelenggaraan festival nasyid	1 kegiatan	3.750.000
					Penyelenggaraan Perayaan HUT RI	Jumlah kegiatan Perayaan HUT RI	1 kegiatan	8.280.100
					Penyelenggaraan Perayaan Hari jadi Kota Medan	Jumlah Kegiatan Perayaan Hari Jadi Kota Medan	1 kegiatan	0
					Penyelenggaraan Malam Takbiran	Jumlah kegiatan malam takbiran Idul Fitri	1 kegiatan	0
				Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	Pembinaan Organisasi Kepemudaan	Jumlah peserta pembinaan organisasi kepemudaan	2 organisasi	0
					Gladian Pinru, Gladian Pinsar, Karang Pamitraan, Pembina, Kursus Mahir Dasar Pembina	Jumlah kegiatan kepramukaan	1 kegiatan	0
					Persami dan Jambore	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	1 kegiatan	0
		Persentase peran serta masyarakat menjaga keamanan, ketertiban, dan kebersihan lingkungan		Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Koordinasi Ketertiban dan Ketentraman Umum	Jumlah koordinasi ketertiban dan ketentraman umum	12 bulan	0
				Program Pemberdayaan masyarakat untuk menjaga ketertiban dan keamanan	Penyelenggaraan pelayanan kepada masyarakat	Jumlah Kepala Lingkungan	105 orang	4.061.680.560

		Persentase Penduduk ber-KTP		Peningkatan dan Pemberdayaan Kecamatan dan Kelurahan	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (DAU Tambahan)	Jumlah Kelurahan di Kecamatan Medan Deli	6 Kelurahan	0
					Pemberdayaan Masyarakat Di Kelurahan (DAU Tambahan)	Jumlah Kelurahan di Kecamatan Medan Deli	6 Kelurahan	0
					Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Pendamping DAU Tambahan)	Jumlah Kelurahan di Kecamatan Medan Deli	6 Kelurahan	0
					Pemberdayaan Masyarakat Di Kelurahan (Pendamping DAU Tambahan)	Jumlah Kelurahan di Kecamatan Medan Deli	6 Kelurahan	0
		Persentase peran serta masyarakat untuk berpartisipasi menjaga kebersihan/gotong royong lingkungan		Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Koordinasi Pelaksanaan Penyuluhan Menciptakan Lingkungan Sehat	Jumlah koordinasi pelaksanaan menciptakan lingkungan sehat	2 kali	0
				Program Pemeliharaan Infrastruktur Kecamatan	Penyediaan Jasa Tenaga Pemeliharaan Infrastruktur Kecamatan dan Kelurahan	Jumlah tenaga pemeliharaan infrastruktur kecamatan dan kelurahan	40 orang	1.547.306.880
					Penyediaan bahan dan peralatan pemeliharaan infrastruktur kecamatan	Jumlah bahan dan peralatan pemeliharaan infrastruktur kecamatan	20 jenis	21.098.135